

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом  
Арбитражного суда  
Республики Ингушетия  
от 29 ноября 2010г. №165

**Положение  
о порядке и условиях премирования, единовременного поощрения  
работников Арбитражного суда Республики Ингушетия,  
осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям  
рабочих, выплаты им материальной помощи**

**I. Общие положения**

1. Положение о порядке и условиях премирования, единовременного поощрения работников Арбитражного суда Республики Ингушетия, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, выплаты им материальной помощи (далее -Положение) разработано в соответствии с Условиями оплаты труда работников арбитражных судов Российской Федерации, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, утвержденными приказом Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации от 28 октября 2008 года № 152.

2. Положение определяет порядок выплаты премий по итогам работы, премий за выполнение особо важных и срочных работ, материальной помощи и единовременного поощрения работников Арбитражного суда Республики Ингушетия, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - работники).

3. Основанием для рассмотрения вопроса о премировании и единовременном поощрении работников являются представления о премировании и представления о единовременном поощрении, которые вносятся председателю Арбитражного суда Республики Ингушетия руководителем аппарата – администратором суда по согласованию с заместителем председателя Арбитражного суда Республики Ингушетия.

4. Решение о премировании, единовременном поощрении работников и выплате им материальной помощи принимается председателем Арбитражного суда Республики Ингушетия и оформляется приказом.

5. Проекты приказов о премировании, единовременном поощрении работников и выплате им материальной помощи по поручению председателя Арбитражного суда Республики Ингушетия подготавливает сектор кадров и государственной службы по согласованию с финансово-хозяйственным сектором.

6. Выплата премий по итогам работы, премий за выполнение особо важных и срочных работ производится в пределах установленного фонда премирования работников.

7. Выплата единовременного поощрения и материальной помощи производится в пределах установленного фонда оплаты труда работников при наличии экономии этого фонда.

## **II. Премия по итогам работы**

8. Премия по итогам работы является формой материального поощрения работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

9. Премия выплачивается по итогам работы за квартал (далее - отчетный период).

10. При решении вопроса о премировании работников по итогам работы и размере премии учитываются:

успешное и добросовестное исполнение трудовых обязанностей;

соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка Арбитражного суда Республики Ингушетия.

Учитываются также:

профессионализм и оперативность при выполнении трудовых обязанностей;

высокая исполнительская дисциплина и степень ответственности за результаты работы.

11. Не подлежат премированию работники:

не работавшие весь отчетный период в связи с нахождением в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора либо трех лет или по иным причинам; имеющие дисциплинарное взыскание.

12. Представления о премировании по итогам работы за первый, второй и третий квартал вносятся председателю Арбитражного суда Республики Ингушетия не позднее 20-го числа последнего месяца квартала, за четвертый квартал - не позднее 15 ноября текущего года.

Предложения о размере премий по итогам работы вносятся в пределах средств, выделенных на эти цели в отчетном периоде и доведенных по решению руководителя аппарата - администратора Арбитражного суда Республики Ингушетия до председателя суда руководителем финансово-хозяйственного сектора.

13. Премия по итогам работы за квартал выплачивается одновременно с выплатой заработной платы за последний месяц квартала, а за четвертый квартал - в течение этого квартала.

## **III. Премия за выполнение особо важных и срочных работ**

14. Премия за выполнение особо важных и сложных работ является формой материального поощрения за оперативность и качественный результат труда и выплачивается работникам за конкретный вклад в выполнение особо важных и срочных работ.

15. Премии за выполнение особо важных и срочных работ выплачиваются единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

16. При решении вопроса о премировании работников за выполнение особо важных и срочных работ и размере премии принимаются во внимание:

сложность и важность выполненных работ;

оперативность и качество выполнения работ;

интенсивность и напряженность работы; инициативность

и творческое отношение к делу.

17. Представления о премировании должны содержать информацию о выполненных особо важных и срочных работах, степени участия работников в

выполнении этих работ и предложения о размере премии.

### **III. Единовременное поощрение работников Арбитражного суда Республики Ингушетия**

18. Единовременное поощрение работников производится за безупречную и качественную работу:

при награждении Почетной грамотой Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации - в размере одного оклада;

в связи с объявлением благодарности

Председателем Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации

Председателем Арбитражного суда Республики Ингушетия

- в размере одного оклада;

в связи с 20-летием и далее через каждые 5 лет работы в судебно-арбитражных органах - в размере одного оклада.

19. Единовременное поощрение работников за безупречную и качественную работу производится также в связи с выходом на трудовую пенсию по старости при стаже работы в судебно-арбитражных органах:

от 10 до 15 лет - в размере одного оклада;

от 15 до 20 лет - в размере двух окладов;

от 20 до 25 лет - в размере трех окладов;

свыше 25 лет - в размере четырех окладов.

20. Председатель Арбитражного суда Республики Ингушетия может принять решение о единовременном поощрении работников также по иным основаниям.

Размер единовременного поощрения в этом случае определяется с учетом предложений руководителя аппарата - администратора суда, согласованных с председателем Арбитражного суда Республики Ингушетия.

21. Сведения о выплате работнику единовременного поощрения заносятся в трудовую книжку и личное дело работника.

### **IV. Материальная помощь**

22. Работникам, кроме находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет, при наличии экономии фонда оплаты труда работников может выплачиваться материальная помощь в размерах и сроки, определяемые председателем Арбитражного суда Республики Ингушетия.

Предложения о размере материальной помощи конкретным работникам вносятся председателю Арбитражного суда Республики Ингушетия руководителем аппарата - администратором суда.

Предложения о размере материальной помощи вносятся в пределах средств, выделенных на эти цели и доведенных по решению руководителя аппарата - администратора суда до председателя Арбитражного суда Республики Ингушетия руководителем финансово-хозяйственного сектора.

23. Работникам при наличии экономии фонда оплаты труда работников по их заявлениям может выплачиваться также единовременная материальная помощь в порядке, определяемом председателем Арбитражного суда Республики Ингушетия.