

УТВЕРЖДЕНО
Приказом Арбитражного суда
Республики Ингушетия
от 29 ноября 2010 г. №164

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях премирования, единовременного поощрения
судей Арбитражного Республики Ингушетия
и выплаты им материальной помощи

I. Общие положения

1. Положение о порядке и условиях премирования, единовременного поощрения судей Арбитражного суда Республики Ингушетия и выплаты им материальной помощи (далее - Положение) определяет порядок выплаты денежных поощрений (премий) по итогам работы, единовременного поощрения и материальной помощи судьям Арбитражного суда Республики Ингушетия (далее - судьи).

2. Решение о премировании и единовременном поощрении судей, а также выплате им материальной помощи принимается председателем Арбитражного суда Республики Ингушетия и оформляется приказом Арбитражного суда Республики Ингушетия.

3. Проекты приказов о премировании и единовременном поощрении судей и выплате им материальной помощи по поручению председателя Арбитражного суда Республики Ингушетия подготавливает сектор кадров и государственной службы по согласованию с финансово-хозяйственным сектором.

II. Денежное поощрение (премия) по итогам работы

4. Денежное поощрение (премия) по итогам работы (далее – премия по итогам работы) выплачивается судьям по итогам работы за квартал и год (далее - отчетный период).

5. Премия по итогам работы выплачивается всем состоящим в штате судьям, кроме находящихся в течение всего отчетного периода в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора либо трех лет.

6. Премия по итогам работы выплачивается судье равными долями в размере одной пятой годового фонда премирования судьи за каждый отчетный период.

7. Судье, проработавшему неполный отчетный период в связи с временной нетрудоспособностью, отпуском без сохранения заработной платы, нахождением в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора либо трех лет, ежегодном оплачиваемом отпуске, а также в отчетном периоде вступившему в должность или освобожденному от должности судьи в связи с прекращением полномочий, премия по итогам работы выплачивается пропорционально отработанному времени в отчетном периоде.

8. При исчислении размера премий по итогам работы за первый, второй и третий кварталы в расчет принимаются должностной оклад, доплаты за квалификационный класс, выслугу лет, особые условия труда, надбавки за ученую степень или ученое

звание, почетное звание «Заслуженный юрист Российской Федерации», сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы в размерах на первое число месяца, следующего за указанными кварталами, а за четвертый квартал и за год - на первое декабря текущего года.

9. Премии по итогам работы за первый, второй и третий кварталы выплачиваются в месяце, следующем за указанными кварталами, а за четвертый квартал и год - в декабре текущего года.

10. Выплата премий по итогам работы производится в пределах установленного фонда премирования судей.

III. Единовременное поощрение

11. Единовременное поощрение судей производится:

при присвоении почетного звания «Заслуженный юрист Российской Федерации», «Заслуженный юрист Республики Ингушетия»;

при награждении орденами и медалями Российской Федерации, Республики Ингушетия;

при награждении Почетной грамотой Президента Российской Федерации, объявлении благодарности Президента Российской Федерации;

при награждении ведомственной наградой;

при награждении Почетной грамотой Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации;

при объявлении благодарности Председателем Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, председателем Арбитражного суда Республики Ингушетия;

в связи с 20-летием и далее через каждые 5 лет работы в судебно-арбитражных органах.

Единовременное поощрение судей может производиться также за активное участие:

в подготовке постановлений Президиума Арбитражного суда Республики Ингушетия по вопросам судебной практики;

в подготовке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов по вопросам судостроительства, судопроизводства, статуса судей и другим вопросам, относящимся к ведению Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации, Арбитражного суда Республики Ингушетия;

в работе органов судейского сообщества;

в повышении квалификации судей и работников аппаратов арбитражных судов;

в работе Научно-консультативного совета при Федеральном арбитражном суде Северо-Кавказского округа.

Единовременное поощрение судей может быть произведено за выполнение иных, кроме перечисленных в настоящем пункте, видов работ и активное участие в мероприятиях, способствующих совершенствованию и развитию Арбитражного суда Республики Ингушетия, системы арбитражных судов, ее эффективному функционированию, а также в мероприятиях направленных на повышение авторитета судебной власти, доступности и открытости правосудия.

Размер единовременного поощрения судьи в случаях, указанных в настоящем пункте, не может превышать одного должностного оклада.

12. Основанием для рассмотрения вопроса о единовременном поощрении судей являются представления о единовременном поощрении судей, которые вносятся председателю Арбитражного суда Республики Ингушетия председателями судебных составов по согласованию с заместителем председателя Арбитражного суда Республики Ингушетия.

Представления о единовременном поощрении судей должны содержать информацию об основаниях единовременного поощрения и предложения о его размере.

Решение о единовременном поощрении судей в случаях, указанных в пункте 11 Положения, и его размере может быть принято председателем Арбитражного суда Республики Ингушетия по предложению заместителя председателя Арбитражного суда Республики Ингушетия, а также по собственной инициативе.

Вопрос о единовременном поощрении в этих случаях заместителя председателя Арбитражного суда Республики Ингушетия и его размере решает председатель Арбитражного суда Республики Ингушетия.

13. Выплата единовременного поощрения судьям производится в пределах экономии фонда оплаты труда судей.

IV. Материальная помощь

14. Судье при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска на основании его заявления один раз в календарном году за счет средств фонда оплаты труда судей выплачивается материальная помощь в размере двух месячных фондов оплаты труда судьи (два должностных оклада с учетом доплат и надбавок, предусмотренных законодательством) по состоянию на первое число месяца выплаты указанной материальной помощи.

15. Судьям, кроме находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора либо трех лет, по их заявлениям при наличии экономии фонда оплаты труда судей может выплачиваться единовременная материальная помощь в порядке, определяемом председателем Арбитражного суда Республики Ингушетия.

16. При наличии экономии фонда оплаты труда судей, оставшейся после выплаты единовременной материальной помощи и единовременных поощрений, всем судьям, кроме находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора либо трех лет, независимо от результатов работы выплачивается материальная помощь в равных процентах к месячному фонду оплаты труда судьи (должностной оклад с учетом доплат и надбавок, предусмотренных действующим законодательством) по состоянию на первое число месяца выплаты материальной помощи.

Выплата материальной помощи производится по мере выявления образовавшейся экономии фонда оплаты труда судей в сроки, определяемые председателем Арбитражного суда Республики Ингушетия.

Судьям, вступившим в должность или освобожденным от должности судьи в связи с прекращением полномочий, материальная помощь, предусмотренная настоящим пунктом, выплачивается пропорционально количеству полных месяцев, отработанных в периоде, за который выплачивается материальная помощь.